Lydia Tiedtke-Turner



Geschäftsführerin, Beraterin und Expertin für Führung, Diagnostik und Organisationsentwicklung

Klarheit schaffen. Entwicklung wirksam gestalten

Ich begleite Menschen, Teams und Organisationen in Führungs-, Entwicklungs- und Veränderungsfragen.

Wenn wichtige Entscheidungen nicht dem Bauchgefühl überlassen werden sollen, Führung im Alltag wirksamer werden oder Veränderung nachhaltig gelingen soll, unterstütze ich dabei, Klarheit zu gewinnen und passende nächste Schritte zu entwickeln. Dabei verbinde ich psychologisches und systemisches Denken mit einem praxisnahen Blick auf Menschen, Rollen und Organisationen.

Was mir in der Zusammenarbeit wichtig ist

Ich verstehe meine Rolle als Partnerin auf Augenhöhe. Aus echtem Interesse und Neugier versuche ich, die jeweilige Situation aus der Perspektive meines Gegenübers zu verstehen. Ich mache Themen sichtbar und besprechbar, die nicht leicht zur Sprache kommen, und helfe dabei, Komplexität zu sortieren.

Ich mache Angebote, öffne Räume und gebe Impulse – was daraus entsteht und welcher nächste Schritt passt, entscheiden die Menschen, mit denen ich arbeite. Dabei denke ich nicht nur an einzelne Personen oder Maßnahmen, sondern immer auch an ihren Kontext und mögliche Wirkungen im Gesamtsystem.

Ich würdige, was war, schaue ehrlich auf das, was ist, und richte den Blick darauf, was künftig wirksam werden kann.

Mein Hintergrund

Seit mehr als 18 Jahren arbeite ich an der Schnittstelle von Menschen, Führung und Organisationen. Meine Erfahrung reicht von Recruiting und Personalauswahl über HR-Beratung und eigene Führungsverantwortung bis hin zur Konzeption und Durchführung von Leadership- und Organisationsentwicklungsformaten.

Ich bin Psychologin, systemische Organisationsberaterin, ausgebildete Trainerin und Coachin. Zudem bin ich lizenzierte Eignungsdiagnostikerin nach DIN 33430, sowie zertifiziert für die Hogan und Zortify Persönlichkeitsanalysen.

Meine Arbeitsschwerpunkte

- Eignungs- und Potenzialdiagnostik
- Führungskräfteentwicklung und Coaching
- Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Konzeption und Moderation von Entwicklungsformaten

Qualifikationen

- M.Sc. Management Psychology
- B.Sc. Business Psychology
- Systemische Organisationsberatung
- Lizenz Eignungsdiagnostik nach DIN 33430
- Zertifizierungen: Hogan Assessments & Advanced Interpretation; Zortify Grow & Select, Scrum Master
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Kontakt

Du möchtest eine Führungs-, Entwicklungs- oder Veränderungsfrage besprechen? Schreib mir gern.