Janet Wilkes



Geschäftsführerin, Beraterin und Expertin für Diagnostik, Führung und Personalentwicklung

Menschen verstehen. Potenziale erkennen. Entwicklung ermöglichen.

Ich unterstütze dabei, Personalentscheidungen fundiert zu treffen und Führung sowie Zusammenarbeit wirksam weiterzuentwickeln.

Wenn Potenziale sichtbar werden, Auswahlentscheidungen tragfähig sein und Entwicklung im Alltag ankommen soll, verbinde ich psychologische Diagnostik mit einem praxisnahen Blick auf Menschen, Rollen und Organisationen. Ich arbeite analytisch und zugewandt: mit klaren Fragen, aufmerksamer Einordnung und Empfehlungen, die umsetzbar sind.

Was mir in der Zusammenarbeit wichtig ist

Zugewandt zuhören und genau hinsehen bilden für mich die Grundlage guter Zusammenarbeit. Ich schaffe Raum für Offenheit, sortiere komplexe Fragestellungen und mache unterschiedliche Perspektiven besprechbar. Dabei sind mir Klarheit, Sorgfalt und ein respektvoller Umgang wichtig.

Diagnostik verstehe ich nicht als Urteil über Menschen, sondern als fundierte Grundlage für Entscheidungen und Entwicklung. Ich verbinde Ergebnisse aus Verfahren mit Gesprächen und Beobachtungen, ordne sie im Kontext ein und leite daraus Impulse ab. Auch in Coaching und Beratung interessiert mich nicht nur die einzelne Person, sondern ihr Zusammenspiel mit Rolle, Team und Organisation.

Ich gebe klare Rückmeldungen und stelle Fragen, die neue Perspektiven eröffnen. Was daraus entsteht, entwickeln wir gemeinsam – passend zur jeweiligen Situation und mit Blick auf konkrete Schritte.

Mein Hintergrund

Seit mehr als 20 Jahren arbeite ich an der Schnittstelle von HR, Diagnostik und Führung. Meine Erfahrung umfasst Personal- und Potenzialauswahl, HR-Beratung ebenso wie Leadership-Entwicklung, Coaching und die Begleitung von Organisationsentwicklungsformaten.

Ich bin Soziologin und Arbeits- und Organisationspsychologin und systemischer Coach. Zudem bin ich lizensierte Eignungsdiagnostikerin nach DIN 33430 sowie für Persönlichkeitsinventare wie Hogan- und Zortify zertifiziert.

Meine Arbeitsschwerpunkte

- Eignungs- und Potenzialdiagnostik
- Leadership- und Führungskräfteentwicklung
- HR-Strategie und Talentmanagement
- Coaching, Organisationsentwicklung und Veränderungsbegleitung
- Konzeption und Moderation von Entwicklungsformaten

Qualifikationen

- Magister: Soziologie, Psychologie, Betriebspädagogik und Master of Social and Work Psychology
- Eignungsbeurteilung nach DIN 33430
- Systemisches Coaching (ISB Wiesloch)
- Qualitätsbeauftragte (TÜV); MTM-Grundzertifikat
- MBAI / Leaders of AI (laufend)
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Kontakt

Du möchtest über eine Frage zu Diagnostik, Führung oder Personalentwicklung sprechen? Schreib mir gern.

momentum flow GmbH | Hohenzollernring 57 | D-50672 Köln
www.momentum-flow.de | janet.wilkes@momentum-flow.de